

**PERCENTUALI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE**  
**(art.21 legge 69/2009)**

| <b>MAGGIO 2017</b>                                   | <b>nr. Dipendenti</b> | <b>T.o.t.. G.G. lavorativi</b> | <b>G.G. assenza</b> | <b>G.G. presenza</b> | <b>% assenza</b> | <b>% presenza</b> |
|--|-----------------------|--------------------------------|---------------------|----------------------|------------------|-------------------|
| <b>SEGRETARIO COMUNALE</b>                           | 1                     | 22                             | 0                   | 22                   | 0,00             | 100,00            |
| <b>SETTORE AMMINISTRATIVO</b>                        | 5                     | 119                            | 6                   | 113                  | 5,04             | 94,96             |
| <b>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</b>                 | 5                     | 118                            | 10,5                | 107,5                | 8,90             | 91,10             |
| <b>SETTORE EDUCATIVO E SOCIO CULTURALE</b>           | 10                    | 227                            | 9,5                 | 217,5                | 4,19             | 95,81             |
| <b>SETTORE TERRITORIO</b>                            | 7                     | 163                            | 7                   | 156                  | 4,29             | 95,71             |
| <b>SETTORE POLIZIA LOCALE E ATTIVITA' PRODUTTIVE</b> | 5                     | 126                            | 14                  | 112                  | 11,11            | 88,89             |
| <b>DATI TOTALI DEL PERSONALE</b>                     | <b>33</b>             | <b>775</b>                     | <b>47</b>           | <b>728</b>           | <b>6,06</b>      | <b>93,94</b>      |

Come specificato dalla Circolare n. 3 del 17/09/2009 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, nel computo delle assenze di tutti i dipendenti sono state calcolate insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatori, ecc.).