

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**  
**Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago**  
**Provincia di Monza e della Brianza**

**Verbale 01\_2018**

Il giorno 14/01/2018, l'Organismo Indipendente di Valutazione associato (OIV) dell'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago, nominato con decreto del Presidente n. 8 del 18/01/2018, si è insediato presso la sede comunale del Comune di Bellusco e ha incontrato il Segretario e le PO, verbalizzando quanto segue:

**1 - Insediamento.**

L'O.I.V., visto il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi applicabile, dà atto della sua regolare costituzione.

**2 - Metodologia di valutazione delle PO e del Comparto.**

Considerato che l'art. 4 comma 2 D.lgs. 150/09, come modificato dal D.lgs. 74/2016, definisce il ciclo di gestione delle performance nelle seguenti fasi:

- a. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10.

Considerato che l'art. 7 del D.lgs. 150/09 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" prevede testualmente:

"1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;

(Omissis)"

Preso atto dei Sistemi di misurazione e valutazione dei Comuni di Bellusco (GC 38/2016 e 52/2016) e Mezzago (pubblicato in AT) e verificato che tali sistemi risultano coerenti con i criteri espressi dall'art. 7 comma del 3 del D.lgs. 150/09, l'OIV adotta formalmente tali sistemi per l'anno 2017, con i criteri e le schede di valutazione ivi riportate.

### **3 – Validazione preliminare dei Piani delle Performance anno 2018 – Enti Unione, Comune di Bellusco e Comune di Mezzago.**

L'OIV ha ricevuto obiettivi gestionali proposti per l'esercizio di riferimento, da approvare dalle rispettive Giunte, verificandone la coerenza:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del D.lgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
  - a. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
  - b. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
  - c. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
  - d. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
  - e. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
  - f. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs. 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
  - a. rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
  - b. specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
  - c. tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
  - d. riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
  - e. commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);
  - f. confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
  - g. correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.
- con quanto previsto dall'art. 9 del D.lgs. 150/09 commi 1 e 2 ovvero “Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale”
- con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero “La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa”;

In tal senso, l'OIV procede alla validazione degli obiettivi costituenti il Piano delle Performance del 2018 dell'Unione e dei Comuni di Bellusco e Mezzago.

L'OIV attesta pertanto che gli obiettivi del Piano delle Performance 2018 sono gli unici sulla base dei quali, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Evidenza che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5, siano:

- destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
- accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
- comunicate all'OIV per le attestazioni di propria competenza.

Il presente verbale va pubblicato in *AT/Controlli e rilievi sull'Amministrazione/Atti OIV* ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. n. 33/2013.

Redatto in Milano, il 20/03/2018

**L'Organismo Indipendente di Valutazione**

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end, positioned below the text of the Independent Valuation Body.